

Løvetann – standhaftig og spiselig

ETTER NOEN ÅRS ERFARING fra kantinedrift, med både ingeniørhøyskole og hotellhøyskole i ryggsekken, startet Merete Anfinnsen like godt sitt eget selskap. Hun tok med seg erfaring om både hvordan ting skal gjøres, og hvordan det absolutt ikke skal gjøres. Hun kan nå stolt presentere et selskap som driver over 20 kantiner og teller 30 ansatte.

NOEN SER PÅ LØVETANN som ugress. Hadde de visst hva den kan kurere, hadde de endret sitt syn på denne vakre, gule vårblomsten. Den er noe av det mest standhaftige som finnes i naturen, sier gründer og daglig leder av Løvetann AS, Merete Anfinnsen. – Det er intet tilfeldig navnevalg. Løvetann finnes over alt, fargen symboliserer sol, varme og friskhet. Den er ekte og ująlete, og kommer alltid tilbake. Dessuten kan den spises!

HØY ALDER, MINIMALT FRAVÆR

Løvetann AS har et sykefravær på mindre enn to prosent, og en høy gjennomsnittsalder på de 30 kvinnene som jobber der. Hemmeligheten er stor frihet og muligheten til å ta egne valg. – Våre ansatte gir mye mer enn de behøver. De føler et stort ansvar, vokser med oppgaven, får gode tilbakemeldinger og har lyst til å gi det lille ekstra.

Løvetann har også god erfaring med voksne kvinner på 50+ som de har rekruttert gjennom NAVs rehabiliteringsprogrammer, kvinner som av forskjellige årsaker hadde falt ut av arbeidslivet. – Disse kvinnene kom med lav selvtilitt og uten selvoppfattet markedsverdi. Det tok ikke lang tid før de med stolthet driver kantiner, ikke har fravær og nekter å slutte før de minst har fylt 70, sier Merete Anfinnsen. Den eldste var 66 år ved ansettelse.

Mange av Løvetanns ansatte «løvetenner» har forskjellig etnisk bakgrunn. Kundene elsker nye smaker fra Asia, Europa og andre verdensdeler. – De viser alle en imponerende omsorg for de menneskene de lager lunsj til. En innsats de får mye igjen for i form av ros og positive tilbakemeldinger.

STÅ PÅ OG FÅ HJELP

For å starte sin egen bedrift må man være seig, ha beinhard vilje og overbevisning om at tro kan flytte fjell. –Det har vært noen kneiker der man bare må stå på og ikke gi opp. Det blir mye jobbing i begynnelsen, kvelder og helger går med.



– Det var leit med Estatia, men når det er sagt, så var vi jo en foregangsaktør, og det står gode anlegg igjen etter selskapet – som betyr mye for nærområdet der de ligger, sier Teo K. Luisa, administrerende direktør og partner for Quality Spa & Resort Holmsbu.

Alt ble enklere etter at selskapet gikk fra å være et enkeltmannsforetak til et AS. – Da blir man behandlet mer seriøst av bl.a. skattemyndighetene.

Merete anbefaler at man leier hjelp på de områder der man selv ikke er ekspert. – Kjøp faglig hjelp i stedet for å styre med det selv, til for eksempel regnskap. Konsentrer deg om det du kan og bruk kreftene på det du er god på. Det er jo det våre kunder gjør når de kjøper våre tjenester.

Det har sin pris å følge drømmen og starte sitt eget selskap. Man må gå 100 prosent inn for det. Jobb og kunder kommer alltid først. Noen ganger før egen familie. –Ting tar alltid mer tid enn man tror. Det går opp og ned før det bare går oppover. Grunnarbeidet er avgjørende, at man har lagt til rette for en god base der alt kan vokse fra.

Merete er sikker på at Løvetann AS kom inn i den gode sirkelen for lenge siden. Det er slik

det fungerer. Snøballen begynner å rulle, og da er det om å gjøre å henge på.

INNHØSTINGEN

Etter snart åtte år med dedikert jobbing har Merete endelig bestemt seg for å bruke litt mer tid på sin egen kreativitet. Hver tirsdag starter hun dagen med kunstmaling, leker med penselen og blir inspirert. Løvetann har nettopp flyttet til nye lokaler på Grefsen, og på loftet er det en mezzanin der kreativiteten kan blomstre, for alle som vil. – Det er viktig å utvikle sin egen kreativitet. Det gir glede, åpner nye perspektiver og er bra på alle måter. De fleste bruker kreativiteten sin alt for lite. Nå kan Merete nyte godt av tilfredse og engasjerte ansatte, fornøyde kunder og mange muligheter fremover.

TEKST: LEDERNYTT
FOTO: LØVETANN AS